

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Тетюшская средняя общеобразовательная школа № 1  
имени Героя Советского Союза Ханжина Павла Семеновича»  
Тетюшского муниципального района Республики Татарстан  
(МБОУ «Тетюшская СОШ № 1 им.Ханжина П.С.»)

## Дополнительное соглашение № 2 к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на 2024 – 2026 годы

Изменения и дополнения в Коллективный договор прошли уведомительную регистрацию:

- в Государственном казенном учреждении «Центр занятости населения Тетюшского района»

Регистрационный № 13 от «23» июль 2025 года

М.П.  
Ведущий специалист  
И.И. Абулханова И.Р.



- в Тетюшской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования

Регистрационный № 9 от «20» июня 2025 года

Председатель Тетюшского СПО работников образования района

И.Ф. Марага

И.Ф. Марага



Работодатель МБОУ «Тетюшская СОШ № 1 им.Ханжина П.С.» в лице директора школы Фаткуллова Илдара Робертовича, действующего на основании Устава школы, с одной стороны, и работники в лице своего полномочного представителя – председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Глазковой Валентины Станиславовны, с другой стороны, в соответствии со ст.ст.43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.4.4. Коллективного договора на 2024-2026 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор на 2024-2026 годы:

**Пункт 1.7. раздела 1. «Общие положения» изложить в следующей редакции:**

1.7. В соответствии со ст. 51 ТК РФ контроль за выполнением настоящего договора осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду. При проведении контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу необходимую для этого информацию.

Контроль осуществляют сами стороны - представители работников следят за исполнением обязанностей работодателем, работодатель следит за исполнением обязанностей работников по коллективному договору. С этой целью стороны совместным решением формируют комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, являющейся постоянно действующим органом социального партнерства, созданным для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов договора, соглашений и их заключения, контроля за их выполнением, разработки и утверждения ежегодных планов, мероприятий по их выполнению с указанием конкретных сроков и ответственных лиц (*Приложение № 1*). Не реже 1 раза в год комиссия отчитывается о выполнении договора на общем собрании трудового коллектива.

**Раздел VIII. Улучшение условий и охраны труда. Безопасность школы** изложить в следующей редакции:

Стороны рассматривают охрану труда и здоровья работников школы в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

**8.1. Работодатель:**

Осуществляет руководство и контроль по обеспечению безопасных условий и охраны труда -

8.1.1. создает безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников;

8.1.2. обеспечивает безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

8.1.3. обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда (ст.217 ТК РФ);

8.1.4. обеспечивает введение в штатное расписание школы должности специалиста по охране труда в соответствии с требованиями ст.223 ТК РФ. В случаях отсутствия в штатном расписании должности специалиста по охране труда, возложение его функций на иных работников допускается только с дополнительной оплатой их труда. Размеры дополнительной оплаты определяются исходя из финансовых возможностей школы;

8.1.5. обеспечивает соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда (ст.212 ТК РФ);

8.1.6. обеспечивает систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

8.1.7. обеспечивает реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, соглашения по охране труда. Результаты выполнения обсуждаются на общем собрании коллектива не реже 1 раза в год;

8.1.8. обеспечивает разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

8.1.9. обеспечивает режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

8.1.10. обеспечивает приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств в порядке, определенном Правилами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами (утв. приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»), прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Нормы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, определяемые работодателем, не должны быть ниже установленных Единых типовых норм (утв. приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»);

8.1.11. обеспечивает оснащение средствами коллективной защиты;

8.1.12. обеспечивает обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

8.1.13. обеспечивает организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

8.1.14. обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

8.1.15. обеспечивает в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

8.1.16. обеспечивает недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

8.1.17. обеспечивает предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

8.1.18. обеспечивает принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим в соответствии со ст.31 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации";

8.1.19. обеспечивает расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению травматизма;

8.1.20. обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание (ст.216.3 ТК РФ) и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

8.1.21. обеспечивает беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти Республики Татарстан в области охраны труда, органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

8.1.22. обеспечивает выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

8.1.23. обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с требованиями Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

8.1.24. обеспечивает информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих место на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

8.1.25. обеспечивает разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения профкома в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

8.1.26. обеспечивает ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

8.1.27. обеспечивает соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

8.1.28. обеспечивает приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

8.1.29. обеспечивает при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

8.1.30. Обеспечивает финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, выполнению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, обеспечение работников сертифицированными средствами коллективной и индивидуальной защиты, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление личных медицинских (санитарных) книжек и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ.

В целях выполнения установленных нормативов по финансированию мероприятий охраны труда проводит работу, направленную на возврат части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Социальный фонд России, на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и снижению уровней профессиональных рисков.

Не допускается проведение мероприятий, предусмотренных законодательством об охране труда, с использованием собственных средств работников.

8.1.31. Обеспечивает проведение обучения и проверку знаний по охране труда специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комиссии по охране труда и иных работников школы в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

8.1.32. Ежегодно (не позднее 1 февраля) информирует профком школы о состоянии производственного травматизма в отчетном году и его причинах; о выделении средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе о затратах на проведение специальной оценки условий труда, приобретение спецодежды и других средств защиты, проведение медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования.

8.1.33. Приостанавливает частично или полностью деятельность школы при возникновении опасности для жизни и здоровья работников и обучающихся до полного устранения причин опасности.

8.1.34. Направляет в профком школы для согласования все принимаемые решения (приказы) по вопросам охраны труда и здоровья работников и обучающихся.

8.1.35. Создает на паритетной основе и способствует деятельности в школе комиссии по охране труда в соответствии с требованиями ст.224 ТК РФ.

8.1.36. Предоставляет гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиях труда в соответствии с требованиями статей 92, 117 и 147 ТК РФ. Обеспечивает сохранение за работником установленных уровней гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда до улучшения условий труда, подтвержденного результатами СОУТ.

8.1.37. Обеспечивает технической инспекции труда Профсоюза, внештатным техническим инспекторам Профсоюза, уполномоченному по охране труда Профсоюза, членам комиссии по охране труда беспрепятственное посещение школы, рабочих мест без предварительного уведомления, в целях проведения проверок условий и охраны труда в школе, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников, а также организует помощь в предоставлении им средств связи, транспорта для выполнения общественных обязанностей по проведению обследований состояния охраны труда.

Обеспечивает выполнение представлений и требований технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченного лица по охране труда профкома, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда.

8.1.38. При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказание услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный [перечень](#) мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.1.39. Обеспечивает работу кабинета охраны труда в соответствии приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

8.1.40. Обеспечивает наличие в структурных подразделениях нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов.

### **8.2. Профком школы:**

8.2.1. Принимает участие в разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, а также согласовывает локальные нормативные акты, содержащие требования охраны труда.

8.2.2. Организует проведение проверок состояния охраны труда в школе, выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных настоящим договором, соглашениями по охране труда.

8.2.3. Заключает с работодателем от имени трудового коллектива Соглашения по охране труда на календарный год и осуществлять контроль за выполнением мероприятий, включенных в него.

8.2.4. Содействует созданию в школе на паритетной основе комиссии по охране труда.

8.2.5. Организует избрание уполномоченного по охране труда и его обучение.

8.2.6. Осуществляет защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, гарантии и компенсации работникам, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, представляет интересы членов Профсоюза в органах государственной власти, в суде.

8.2.7. Проводит независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников школы

8.2.8. Участвует в рассмотрении трудовых споров, заявлений и обращений членов профсоюза, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

8.2.9. Принимает участие в расследовании несчастных случаев, микротравм (микроразрывов) происшедших с работниками школы во время исполнения ими своих должностных обязанностей.

8.2.10. Изучает и заслушивает на заседаниях профкома вопросы состояния охраны труда в школе.

8.2.11. Обращается в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения нормативных требований по охране труда.

8.2.12. Предъявляет к должностным лицам требования о приостановке работ, если продолжение этих работ создает непосредственную угрозу жизни и здоровью работающих.

8.2.13. Обеспечивает участие уполномоченного лица по охране труда в Республиканском смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза».

### **8.3. Работодатель и профком:**

8.3.1. Осуществляют совместно контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда в рамках организации и проведения административно-общественного контроля и информирование работников о принимаемых мерах.

8.3.2. Содействуют выполнению представлений и требований технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченного лица по охране труда профкома, выданных работодателю, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда.

#### 8.4. Стороны подтверждают:

Условия труда работников, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда, закрепленным в Трудовом кодексе РФ, Законе Республики Татарстан от 10.12.1997 №1417 «Об охране труда в Республике Татарстан», иных нормативно-правовых актах

8.4.1. На время приостановки работ (учебной деятельности) в школе, кабинете и т.п. вследствие нарушения законодательства, нормативных требований по охране труда не по вине работника, за ним сохраняется место работы, должность и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

8.4.2. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. В случае если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается, как по вине работодателя.

В случае не обеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой, как простой не по вине работника.

8.4.3. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья, либо выполнения работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, из-за не обеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты, не влечет за собой его привлечения к дисциплинарной ответственности со стороны работодателя.

8.4.4. С целью предотвращения террористических угроз и других противоправных действий, препятствующих безопасному нахождению работников и обучающихся в школе, устанавливаются видеонаблюдения, которые позволяют передавать информацию о происходящем на охраняемой зоне. Информация, полученная в ход видеонаблюдения, может быть использована только в целях обеспечения безопасности работников и обучающихся.

2. Внести следующие изменения в Положение о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – приложение 1 к Коллективному договору на 2024-2026 годы:

**Пункт 3.2.** Основными задачами комиссии являются: дополнить следующим абзацем

- проверка выполнения коллективного договора согласно плану своей работы и по фактам письменных обращений работодателя, профкома, отдельных работников.

**Раздел 5. Порядок работы комиссии** дополнить следующим:

5.8. Решение Комиссии доводится письменно до администрации школы для принятия соответствующего решения и письменно или устно (по желанию сторон) до конфликтующих сторон в течение 2 дней с момента его принятия.

2. Все другие условия Коллективного договора на 2024-2026 годы считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024-2026 годы.

От работодателя:



«Тетюшская  
СОШ №1 им. Ханжиной П.С.»  
Фаткуллов

июль 2025 г.

От работников:

Председатель профкома МБОУ  
«Тетюшская СОШ №1 им. Ханжиной П.С.»  
В.С. Глазкова

«19» июля 2025 г.

